

## 平成28年度総合支援協議会事業計画

### 1 情報提供・啓発部会に関する取組み

#### (1) 一般広報・啓発

対 象	目 的	内 容	実 施
一般	イメージアップ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「介護の日」フェスタ in 広島の実施 <u>(H27 : 3,000 人, H28 目標 5,000 人)</u></li> <li>●福祉・介護職場の魅力自慢コンテストの実施</li> </ul>	県社協
	情報の発信	○協議会 HP, メールニュース, 関連団体 HP での情報発信	

#### (2) ターゲットを絞った段階的啓発

対 象	目 的	内 容	実 施
小中学校	職業の選択肢としての動機づけ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●「介護の日」ポスター募集（小・中学校訪問） <u>(H27 : 850 枚, H28 目標 850 枚)</u></li> <li>●介護プチ講習会（施設・事業所との連携, 小・中訪問）<u>(H27 : 30 校 1,200 人, H28 目標 35 校 2,275 人)</u></li> </ul>	県介護福祉士会
高等学校	生徒・教員・保護者の理解促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>●理解促進説明会の開催（生徒・教員・保護者） <u>(H27 : 825 人, H28 目標 850 人)</u></li> <li>○対象別パンフレットの活用</li> </ul>	県社協
	職業の選択肢としての動機づけ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○高校授業用教材 DVD「福祉のトビラ」の普及促進</li> <li>○ヘルプマンジャパン広島の活用</li> <li>●「介護の日」ポスター募集（高校訪問）</li> </ul>	
大学	職業の選択肢としての動機づけ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○対象別パンフレットの活用</li> <li>○ヘルプマンジャパン広島の活用</li> </ul>	県社協
女性	職業の選択肢としての動機づけ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○対象別パンフレットの活用</li> <li>○ヘルプマンジャパン広島の活用</li> </ul>	
全般	中・高・大学生, 一般を対象に体験学習実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>●介護事業所・養成施設体験理解促進事業 <u>(H27 : 施設体験 150 人, バスツアー4 回 64 人)</u> <u>H28 目標 30 回 1,500 人)</u></li> </ul>	
全般	イメージ・モチベーションアップ	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ひろしまケアコンテスト</li> <li>●介護のお仕事魅力発信（講演会）</li> </ul>	広島市 市老施連

## 2 地域人材確保部会に関する取組み

### (1) 人材確保

対象	目的	内容	実施
大学施設	就業の不安解消	●事業所選択スキル講座の実施 <u>(H27: 2回, H28 目標 5回)</u>	県社協
	職業の選択肢としての動機づけ	●一般大学等キャリアセンター連携・担当者会議 <u>(H27: 2回 20人, H28 目標 2回 20人)</u> ●一般大学生向け理解促進就職セミナーの開催 <u>(H27: 4大学 450人, H28 目標 10大学 500人)</u>	
一般	マッチング機会の拡充	●連携・協働事業所等の登録促進 ●福祉の就職総合フェア (2会場) <u>(H27: 2回参加者 454人・就業者数 26人, H28 目標 2回 500人)</u> ●就職相談会 (13会場) ●合同求人面談会の実施 (3か所) <u>(H27: 8か所参加者 437人・就業者数 39人, H28 目標 3か所参加者 300人・就業者数 110人)</u>	
	就業の不安解消	○福祉・介護職場見学・就業フォロー	
	貸付支援	●介護福祉士修学資金の貸付 ●実務者養成研修の貸付【新】	
	再就職支援	●再就職準備金の貸付【新】 ●潜在的有資格者の再就職促進 (研修会の実施) <u>(H27: 27人, H28 目標 30人)</u>	介護労働安定センター

### (2) 人材育成

対象	目的	内容	実施
事業所	人材育成	●採用・人事担当者向け採用戦略セミナー <u>(H27: 2回 47人, H28 目標 4回 400人)</u>	県社協
		●初任研修の開催 (1年未満の新人職員) <u>(H28 目標: 参加者 1,040人)</u>	・シルバーサービス振興会 ・県介護福祉士会 ・県訪問介護事業連絡協議会 ・日本認知症グループホーム協会 ・生協 ・農協
		●中堅職員研修 (5年以上の中堅職員) <u>(H28 目標: 参加者 800人)</u> ●管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進研修の開催 (小規模事業所の管理者・リーダー) <u>(H28 目標: 参加者 150人)</u> ●出前講座の開催 (ユニット/複数小規模事業所)	・シルバーサービス振興会 ・県社協

		<u>(H28 目標：参加者 3,100 人)</u> ●県標準マニュアルによる介護技術向上研修の開催 (新任職員・指導的職員)・介護基礎技術ハンドブックの活用 <u>(H27：2 会場 58 人, H28 目標 320 人)</u> ●介護プロフェッショナルキャリア段位制度補助事業 <u>(H28 目標アセッサー258 人)【新】</u>	
従事者	質の向上	●医療的ケア能力向上事業 (看護師 134 人, 介護職員 200 人)	県老施連 市老施連

### (3) 組織づくり支援

対象	目的	内容	実施
全般	連携組織の立上げ支援	●地域人材確保推進体制整備事業 <u>(H27：3 地域, H28 目標 5 地域以上)</u>	県社協

## 3 就業環境改善部会に関する取組み

対象	目的	内容	実施
事業所 従事者	経営者の意識啓発	●「魅力ある職場づくりのための自己点検ツール」の提供 (800 事業所) ・自己点検ツール活用に係るワークショップの開催 (8 回×2 コース) ・フォローアップ研修の開催 (個別訪問 600 事業所, 研修会 6 回) <u>(H27：1 回実施 189 事業所 2,768 人, H28 目標 2 回実施 800 事業所)</u>	県社協
	求人活動の円滑化 (見える化)	●魅力ある福祉・介護職場宣言ひろしま <u>(H27：25 法人, H28 目標 100 法人)</u> ・集合コンサル (2 回) ・個別コンサル (100 事業所)	県社協
	問題解決 (資質向上)	●経営層意識改革セミナーの開催 (経営者・管理者) <u>(H27：1 回 57 人, H28 目標 4 回 400 人)</u> ●管理者・中間管理者向けセミナーの開催 (管理者・リーダー) <u>(H27：2 回 58 人, H28 目標 4 回 400 人)</u>	県社協
	身体的負担軽減・業務の効率化	●介護ロボット導入支援事業 (250 台)【新】	広島県
全般	イメージアップにより, 人材センター (マッチング) へ誘導	●福祉・介護職場紹介番組事業 (25 回放送) <u>(H28 目標：人材センターにより就業者数 161 人)</u>	県社協